

מכון לבקרה ואיכות - IQC



המכון לבקרה ואיכות

*GLOBALG.A.P. Add-on*  
GLOBALG.A.P. Risk-Assessment on  
Social Practice (GRASP)

רפי גמסון B.Sc Agr.

ראש תחום חקלאות



## כללים

- שימוש במתקנים (קפה, שירותים)
- כללי ביטחון ודרכי מילוט (בחרום)
- אמצעי תקשורת (ניידים, זימוניות)



- רישום נוכחות



## *GRASP add-on*

---

### GLOBALG.A.P Risk-Assessment on Social Practice (GRASP)

הערכת סיכונים סוציאליים  
של GLOBALG.A.P.

או

למעשה, מבדק חברתי של  
תקן GLOBALG.A.P.





המכון לבקרה ואיכות

## *GRASP add-on*

---

זהו סט של קריטריונים ל-

# תנאים סוציאליים נאותים

במשק החקלאי.

ללא הבדל בין עובדים קבועים/זמניים-עונתיים/

עובדי קבלן/עובדי יום-שעה.

פועלים מיומנים ובעלי מוטיבציה, הם המפתח  
לתפקוד תקין של המשק והם תומכים בייצור של  
מוצרים בטוחים וברי-קיימא.

# GRASP add-on vs. Other Social standards





המכון לבקרה ואיכות

## *GRASP add-on*

---

**מטרת המודול היא להקל על המגדל/משק:**

*One auditor on farm*

**וכיסוי כל הנושאים הנדרשים מהמשק במבדק אחד.**

■ זהו איננו מבדק התעדה ואין בסיומו של התהליך הענקת תעודה!

■ אין למבדק זה כל השפעה על אישור GLOBALG.A.P. הרגיל של המשק

■ אין מצב של "הצלחה" או "כשלון" במבדק זה – רק "צילום מצב" ודיווח. ואין סימון המוצר או כד'.



המכון לבקרה ואיכות

## GRASP 1.0 Oct'10 – Israel, Heb

### מסמכים ישימים:

1. **GRASP Module** ➔ **CPCCs**
2. **General-Regulations** ENG-V1
3. **GRASP Checklist** ENG V1
4. **GRASP NIG for Israel HEB V1**
5. **Implementation-Guideline** HEB V1
6. **GRASP Internal-CL for PG's** en



כל המסמכים זמינים באתר האינטרנט

7.

[http://www.globalgap.org/uk\\_en/documents/](http://www.globalgap.org/uk_en/documents/)



המכון לבקרה ואיכות

## *GRASP 1.0 Oct'10 – Israel, Heb*

---

### המבדק:

מבדק ראשוני לוקח יותר זמן מהרגיל – אנא סבלנותכם.  
ניתן לבצע זאת כחלק מהמבדק הרגיל... אך אנו  
מתייחסים לזה כתקן נוסף (כלומר משך מבדק ארוך יותר).  
מניסיוננו, ניתן לבצע מבדק מלא בכשעתיים,  
(למרות זאת אין הגדרה ברורה של GLOBALG.A.P.  
לגבי משך המבדק)

GLOBALG.A.P.





המכון לבקרה ואיכות

## GRASP- Options

### 1. אופציה 1 — מגדל בודד (עצמאי)



ישנה אגרת GRASP לגלובלגאפ € 25.00

### 2. אופציה 2 — קבוצת מגדלים (למגדל בקבוצה אין אישור)



ישנן  
אגרת GRASP לגלובלגאפ לקבוצה € 130.00  
אגרת GRASP לכל מגדל רשום € 1.00

GLOBALG.A.P.

## GRASP- Option 2



### אופציה 2 - קבוצת מגדלים

(למגדל בקבוצה אין דוח מבדק)

1. הערכה פנימית של הקבוצה לכל המגדלים בקבוצה – נבדקת חיצונית בזמן מבדק PMO/QMS
2. הקבוצה חייבת לדווח ל- IQC בגיליון ריכוז תוצאות פנימי על תוצאות/ ממצאי המבדקים הפנימיים

GLOBALG.A.P.

## GRASP- Option 2



המכון לבקרה ואיכות

### אופציה 2 - קבוצת מגדלים

(למגדל בקבוצה אין אישור/דו"ח)

3. מבדקים חיצוניים מתבצעים על מדגם מגדלים (שורש), בזמן המבדק הרגיל ל GLOBALG.A.P. לאימות ממצאי הדיווח של המבדקים הפנימיים
4. הדו"ח הסופי מבוסס על הדיווח הפנימי בשאלון **היחיד המסכם את כל המבדקים במדגם**

GLOBALG.A.P.



## הערכת מגדל באופציה 1 או מגדל בקבוצת מגדלים

- 1. חובה** להירשם במערכת ה- **DATABASE** **לפני** המבדק, באמצעות מילוי טופס בקשה וחתימה על הסכם התקשרות/הצעת מחיר בהתאם.
- 2.** הערכה תתבצע על גבי שאלון מקוון לכל נקודות הבקרה עם **רישום באנגלית** של ממצאים לכל נק'ב

## טופס בקשה Application Form להתעדת תקנים לחקלאות נאותה (G.A.P), למגדל / קבוצת מגדלים

• אנא מלא/י את כל השדות הרלוונטיים במסמך זה. מידע מלא יאפשר מתן הצעת מחיר מהירה ומהימנה להתעדה.  
• יש למלא את \*פרטי החברה ושמות המגדלים באנגלית ובעברית, בכתב ברור – על סמך מידע זה תופק התעודה בסיום התהליך

• את השופס המלא יש להחזיר לפקס: 03-9044406 או למייל hila.lisbon@iqc.co.il

למגדל (Option 1)

קבוצת מגדלים (Option 2)

נא סמן את התקן המבוקש:

- GLOBAL.G.A.P IFA (Integrated Farm Assurance) Version 4.0\_Mar'11
- GLOBAL.G.A.P PPM (Plant Propagation Material) Version 2.0 –March' 08
- GLOBAL.G.A.P Albert Heijn Protocol Version 2.0 –May 12
- GLOBAL.G.A.P GRASP (GGP Risk-Assessment on Social Practice) Version 1.0 –Oct' 10
- TN (Tesco Nature's Choice) ver. 10
- TN Organic (Tesco Nature's Choice) ver. 10, Chapter 8
- LEAF Marque UK (2009)
- PrimusLabs (לארה"ב)



המכון לבקרה ואיכות

**6. כח אדם בארגון:**

האם עובדים במשמרות?  לא  כן

פרט שעות עבודה: \_\_\_\_\_

מס' העובדים במשרה מלאה: \_\_\_\_\_

מס' העובדים הזמניים: \_\_\_\_\_

Application form GG HEB 06.11.2013.docx

המכון לבקרה ואיכות איי.קיו.סי. בע"מ, רבניצקי 6, בית שוהם א.ת. סגולה, פתח תקוה 49277

טל' 03-5551355 חשבו' 03-9044406 [info@inc.co.il](mailto:info@inc.co.il) [www.inc.co.il](http://www.inc.co.il)



## *GRASP- On Farm*



3. שים לב שחשוב מאד שחשב השכר והאחראי על משאבי אנוש יהיו זמינים/נוכחים ביום המבדק.
4. בסיומו של המבדק המגדל/הלקוח יחתום על סיכום המבדק ויקבל עותק מן הדו"ח בקובץ שיוֹרד ממערכת המידע של GLOBALG.A.P. (Opt' 1)

GLOBALG.A.P.

# GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

## נושאים עיקריים

ייצוג עובדים



זכויות משפטיות



רשומות



זכויות ילדים



שעות עבודה



קבוצת המגדלים



הטבות נוספות לעובדים





*GRASP- On Farm*



המכון לבקרה ואיכות

## שאלון להערכת מגדל / סימונים

אימות ברשומות/מסמכים Record



אימות פיזי במשק Site



תשאול מנהל העבודה



תשאול האחראי על בריאות ובטיחות



תשאול נציג העובדים



# GRASP- On Farm



## שיטת המענה על הדרישה

כל שאלה מורכבת ממספר שאלות מנחות והנחיית בדיקה:

האם קיים לפחות עובד אחד או מועצת עובדים אחת לייצוג האינטרסים של העובדים בפני ההנהלה?

Yes/No/N.A		האם ניתן לראות תיעוד לבחירות חופשיות לנציגות עובדים?
Yes/No/N.A		האם הבחירות היו בעונה המוכחית?
Yes/No/N.A		האם הנציג הנבחר עדיין עובד?
Yes/No/N.A		האם נציג העובדים מודע לתפקידו?
ס'כום:		כן, הושג במלואו <input type="checkbox"/>
לא, אך קיימת התקדמות מסויימת <input type="checkbox"/>		כן, מעט שיפור נדרש <input checked="" type="checkbox"/>
לא מבוצע <input type="checkbox"/>		לא ישים <input type="checkbox"/>

הערות: העונה התקיימו הבחירות בחודש פבר' 2014 ונבחר סומפון (תאי), דובר עברית רהוטה  
אך איננו יודע מדוע נבחר ומה אחריותו בנושא.

# GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

## מסמכי הליבה הנדרשים בהערכת מגדל

שם המסמך	CPCC	על ידי מי נחתם?	מי צריך לשמור עותק ממנו?
מסמך על בחירת נציג העובדים	1	מעסיק ונציג העובדים	מעסיק
נוהל תלונות עובדים	2	-	מעסיק
הצהרת מדיניות סוציאלית של המשק	3	מעסיק ונציג העובדים	מעסיק, עובד
כללי עבודה בישראל (מסמך פרשנות GRASP לישראל ונספחיו	4	-	מעסיק, עובד
חוזי עבודה	5	מעסיק, עובד	מעסיק

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

### מסמכי הליבה הנדרשים בהערכת מגדל

שם המסמך	CPCC	על ידי מי נחתם?	מי צריך לשמור עותק ממנו?
תלושי משכורת / מרשם שכר	7	מעסיק, עובד	מעסיק
גיליונות רישום שעות עבודה/ כרטיס נוכחות	10	מעסיק, עובד	מעסיק



GLOBALG.A.P.

## *GRASP- On Farm*



המכון לבקרה ואיכות

**“The pure and simple  
truth is rarely pure and  
never simple”**

**Oscar Wilde**

**Interview**

**GLOBALG.A.P.**

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
קיים תיעוד המוכיח כי נציג עובדים ו/או מועצת עובדים המזוהים שמית באופן ברור והמייצגים את האינטרסים של העובדים בפני ההנהלה נבחרים או ממונים על-ידי כל העובדים ומוכרים על-ידי ההנהלה. אדם זה יהא מסוגל להעביר תלונות להנהלה.	האם קיים לפחות עובד אחד או מועצת עובדים אחת לייצוג האינטרסים של העובדים בפני ההנהלה?	1



GLOBALG.A.P.

# GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	<p>החוק הישראלי אינו מחייב מעסיק בנציגות עובדים, אך בהתאם לאמות המידה לניטור של GRASP ולכן יש לקיים מדיניות זו.</p> <p>החוק הישראלי מגן על עובדים המעוניינים להקים ארגון עובדים או ועד המייצג אותם ואת האינטרסים שלהם בפני ההנהלה או להצטרף לארגון או לוועד כזה. חוק הסכמים קיבוציים אוסר על פיטורי עובדים, על פגיעה בהם או על סירוב להעסיקם בשל פעילותם בוועד עובדים קיים או למען הקמת ועד עובדים במקום בו אין ארגון עובדים.</p> <p><b>חוק הסכמים קיבוציים</b></p> <p>נציגות העובדים חייבת להיות בלתי תלויה במעסיק, קבלן או חברת כח אדם. נציגות העובדים חייבת לגשר על פערי שפה, תרבות, דת ומגדר בין העובדים השונים (למשל, נציג עובדים תאילנדי בחוות שיש בהן לפחות 5 עובדים תאילנדים). נציג העובדים יקבל את ההגנה המוקנית בחוק למארגני עובדים</p>	1

GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
קיים נוהל תלונות במשק, העובדים קיבלו הודעה על קיומו וניתן להגיש תלונות והצעות. נוהל התלונות מפרט מסגרת זמן לטיפול בתלונות. קיים תיעוד של תלונות ופתרונות להן מ-24 החודשים האחרונים ויש גישה לתיעוד זה.	האם קיים נוהל תלונות במשק, שבאמצעותו העובדים יכולים להגיש תלונות?	2




GLOBALG.A.P.



# GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPCC
	<p>נוהל התלונות יכול לאפשר הגשת תלונות לנציג העובדים כמתווך, אבל עובדים רשאים לבחור להתלונן ישירות למעסיק.</p> <p>במקרים בהם התלונות אינן נפתרות בין העובד למעסיק, העובדים רשאים לפנות לארגונים חיצוניים</p>	2



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm




המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPCC
<p>הנהלת המשק ונציג העובדים חתמו והציגו הצהרת מדיניות המבטיחה פרקטיקות סוציאליות תקינות וזכויות אדם לכל העובדים. הצהרה זו מכילה לפחות מחוייבות לאמנות העבודה המרכזיות של ארגון העבודה הבינלאומי (ILO) (אמנות ILO 111 בדבר הפליה, 138 ו-182 בדבר גיל מינימום ועבודת ילדים, 29 ו-105 בדבר עבודה בכפייה, 87 בדבר חופש ההתאגדות, 98 בדבר הזכות להתארגן ולנהל מו"מ קיבוצי, 100 בדבר שיוויון בשכר ו-99 בדבר שכר מינימום) ולנהלי קבלה לעבודה והגשת תלונה שקופים ובלתי-מפלים. העובדים יודעו בדבר ההצהרה-העצמית והיא נבחנת מחדש לפחות מדי 3 שנים או לפי הצורך.</p>	<p>האם נמסרה לעובדים הצהרת מדיניות בדבר פרקטיקות סוציאליות תקינות בנוגע לזכויות אדם, בחתימת הנהלת המשק ונציג העובדים, והאם העובדים יודעו על כך?</p>	3

# GRASP- On Farm



	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPCC
	<p>ישראל אשררה את כל אמנות ארגון העובדים הבינלאומי (ILO) המוזכרות האמות המידה למעט אמנה מספר 99 בנוגע לשכר מינימום. בהתאם לכך, אין ההצהרה העונה על סעיף בקרה 3 חייבת לכלול התייחסות לאמנה זו.</p> <p>המעסיק חייב לוודא שההצהרה תובן על ידי כל העובדים (למשל, תרגום לערבית ותאילנדית, שימוש באיורים ופגישות הסברה לעובדים שאינם יודעים לקרא).</p>	3



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



התחייבות המעסיק  
לתנאי העסקה הולמים  
והוגנים



GLOBALG.A.P.



המכון לבקרה ואיכות




# GRASP- On Farm

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
לאדם האחראי על בריאות העובדים ועל בטיחותם ולנציג העובדים יש ידע על ו/או גישה לתקנות הלאומיות בנוגע לסוגיות הבאות: שכר ברוטו ומינימום, שעות עבודה, חברות בארגוני עובדים, אי-הפליה, עבודת ילדים, חוזי עבודה, חופשות וחופשת לידה, ביטוח בריאות ופנסיה/גמל.	האם לאדם האחראי על בריאות העובדים ועל בטיחותם ולנציג העובדים יש ידע על תקנות העבודה הלאומיות המעודכנות או גישה אליהן?	4

AF	3.6	רווחת העובדים		5.5	
AF	3.6.1	האם הוגדר בברור נציג הנהלה כאחראי לבריאות, בטיחות ורווחת העובדים	Major must	Yes \ No \ N-A	קיים תעוד המוכיח שמונה חבר הנהלה המזוהה בשמו, האחראי לעמידה ויישום דרישות החוק הקשורות לבריאות, בטיחות ורווחת העובדים.

# GRASP- On Farm



	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPCC
	סיכומים של החוקים החשובים ביותר לצרכי ביקורת נמצאים בנספח (כולל גם תקנות בנוגע לשיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים לעובדים זרים והטבות מיוחדות לעובדי חקלאות עם הסכם קיבוצי [ותק, בונוס שנתי, בונוס כלכלה ובונוס מיוחד למשלח יד מסוים])	4



GLOBALG.A.P.



## GRASP- On Farm

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
<p>עבור כל עובד, ניתן להראות לעורך המבדק חוזה לפי בקשתו (על בסיס מדגמי). הן העובד והן המעביד חתמו על החוזים. התיעוד מכיל לפחות שמות מלאים, לאום, תיאור תפקיד, תאריך לידה, שעות עבודה רגילות, משכורת ותקופת העסקה. על התיעוד בגין כל העובדים (לרבות קבלני-משנה) להיות זמין עבור 24 החודשים האחרונים.</p>	<p>האם ניתן להציג העתקים של חוזי עבודה עבור העובדים? האם הם מפרטים לכל הפחות שמות מלאים, תיאור תפקיד, תאריך לידה, תאריך התחלה, משכורת ותקופת העסקה? האם הם נחתמו הן על-ידי העובד והן על-ידי המעביד?</p>	5

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	<p>חוק הודעה לעובד (תנאי העסקה) מחייב כל מעסיק לספק לכלל עובדיו מידע מפורט בכתב על אודות תנאי העסקתם בשפה שמובנת להם עד ל-30 יום מיום תחילת ההעסקה. ההודעה תכלול: שכר, ימי חופשה, שעות עבודה, זיהוי המעסיק, מקום העבודה, ימי תשלום, תיאור תפקיד וזכויות סוציאליות. החוק מורה על מסירת העתק של ההסכם לעובד באופן אישי.</p> <p>החוק אינו דורש את חתימת העובד והמעסיק על המידע המפורט, אך <b>בהתאם לאמות המידה של GRASP, יש להקפיד על כך</b>. מומלץ לכלול במידע זה את הניכויים השוטפים (למשל, ניכויים בעד מגורים עבור עובדים זרים) על מנת שיתאפשרו בקרה והשוואה בהתאם לשיעורים החוקיים כפי שהם מתפרסמים מעת לעת.</p>	5

GLOBALG.A.P.



## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות



לכל עובד יהיה הסכם  
העסקה חתום, במקרה  
של חברי קיבוץ בענף -  
אין חובת הסכם פרטני.  
אם מדובר בישות נפרדת,  
החובה קיימת גם אם  
מדובר בחבר קיבוץ.

GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm




קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
המעביד מציג תיעוד נאות של תשלום משכורות (למשל, חתימת העובד על תלוש משכורת, העברות בנקאיות). העובדים חותמים על או מקבלים העתקים של תלושי משכורת / מרשם השכר היוצרים שקיפות לגבי התשלום ומאפשרים להם להבינו. יש תיעוד של תשלום סדיר לכל העובדים במהלך 24 החודשים האחרונים.	האם קיימות ראיות בכתב בדבר תשלום סדיר של משכורות בהתאם לתנאי החוזה?	6



GLOBALG.A.P.

# GRASP- On Farm



	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	חוק הגנת השכר דורש כי המשכורת תועבר ישירות לעובד וכי המעסיק יספק לעובדיו תלושי משכורת.	6



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
המשכורות והתשלום עבור שעות נוספות המתועדים בתלושי המשכורת / מרשם השכר מצביעים על עמידה בדרישות הדין (שכר מינימום) ו/או הסכמים קיבוציים (אם יש). אם התשלום מחושב לפי יחידה, העובדים מסוגלים להרוויח לפחות את שכר המינימום החוקי (במוצע) במסגרת שעות העבודה הרגילות.	האם תלושי המשכורת / מרשם השכר מצביעים על עמידת התשלום, לכל הפחות, בדרישות הדין ו/או הסכמים קיבוציים?	7




GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	<p>חוק הגנת השכר קובע כי כל תלוש משכורת חייב לכלול את יום ההעסקה הראשון, את יתרת ימי החופשה, את שכר המינימום הקבוע בחוק, את מספר שעות העבודה השוטפת, את מספר השעות הנוספות, את השכר לפי שעה, את הזכויות הסוציאליות, ואת הניכויים מהשכר (ביטוח לאומי, מיסים וכ"ו).</p> <p>יש לוודא שנשים וגברים מקבלים שכר זהה תמורת עבודה זהה.</p> <p>נתונים על שכר מינימום עדכני ניתן לראות: חוק הגנת השכר- אתר משרד הכלכלה.</p>	7

שים לב שהעובדים מבינים את תלוש השכר ומרכיביו

GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm




קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
התיעוד מצביע על ציות לחקיקה הלאומית בדבר גיל מינימום להעסקה. אם הנושא אינו מטופל בחקיקה לאומית, אין להעסיק ילדים מתחת לגיל 15. אם ילדים, בתור בני משפחה קרובה, עובדים במשק, הם אינם מועסקים בעבודה המסוכנת לבריאותם ולבטיחותם, או המסכנת את התפתחותם או המונעת מהם להשלים את חינוך החובה בבית-הספר.	האם יש תיעוד המצביע על כך כי לא מועסקים במשק קטינים כלשהם?	8



## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	<p>חוק עבודת נוער אוסר על עבודת ילדים מתחת לגיל 15. ילדים בין גיל 14 ל-15 יכולים להיות מועסקים בעבודות קלות בזמן חופשה מבית הספר.</p> <p>עבור קטינים מתחת לגיל 18 קיימות הגבלות על תנאי העבודה: הגבלת שעות העבודה השבועיות ל-40, איסור על עבודה בשעות הלילה, חופשה שנתית בת 18 יום, רישום במשרד התמ"ת, בדיקות רפואיות ולימודים עיוניים או מקצועיים.</p>	8



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



יש להוציא מן הכלל הנ"ל  
עבודת ילדי הקיבוץ  
בחופש הגדול למשל,  
ובלבד שהועסקו במשק  
לפי החוק בישראל.



GLOBALG.A.P.



## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
קיימות ראיות בכתב לכך שלכל הילדים של עובדים בגיל חינוך חובה (בהתאם לחקיקה הלאומית) המתגוררים במשק יש גישה לחינוך חובה, באמצעות הספקת תחבורה לבית-ספר ציבורי או על-ידי הוראה במקום.	האם לילדיהם של עובדים המתגוררים במשק יש גישה לחינוך חובה?	9




GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	לפי חוק חינוך חובה, כל ילד בישראל חייב להגיע לבית הספר בין הגילאים 5 ו-16.	9
	נכון להיום, אין בארץ ילדי עובדים החיים במשק בה עובדים בני משפחתם.	



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
קיימת מערכת רישום שעות היוצרת שקיפות לגבי שעות העבודה והשעות הנוספות הן עבור העובדים והן עבור המעביד על בסיס יומי. קיים תיעוד של שעות העבודה של העובדים במהלך 24 החודשים האחרונים.	האם קיימת מערכת רישום שעות המראה את שעות העבודה ואת השעות הנוספות על-בסיס יומי עבור העובדים?	10



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



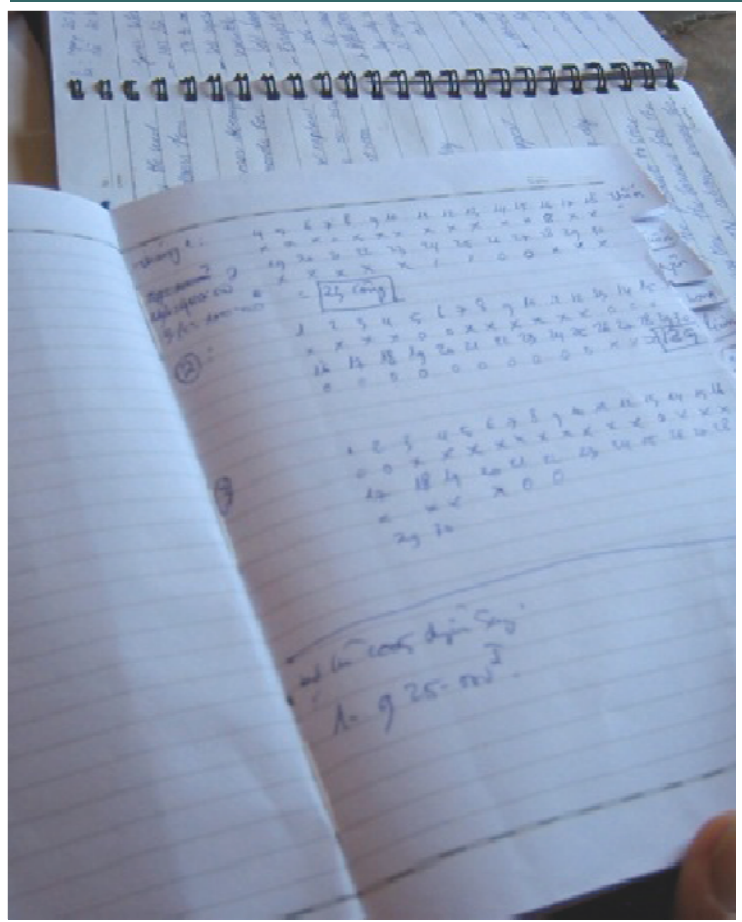
המכון לבקרה ואיכות

	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	חוק הגנת השכר דורש מערכת לתיעוד שעות עבודה ושעות נוספות. תיעוד ממוחשב ותיעוד שנתי מקובלים. מומלץ לקבל את אישור העובדים לתיעוד השעות ואת חתימתם.	10



GLOBALG.A.P.

# GRASP- On Farm



אופן התייעוד של שעות  
העבודה איננו מחייב  
בהכרח שעון נוכחות.



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm




המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
שעות העבודה, ההפסקות וימי המנוחה המתועדים עולים בקנה אחד עם הדין החל ו/או ההסכמים הקיבוציים. אם אין הסדרה חקיקתית, התיעוד מצביע על כך ששעות העבודה השבועיות הרגילות אינן עולות על מקסימום של 48 שעות, במהלך עונת השיא (קציר), שעות העבודה השבועיות אינן עולות על מקסימום של 60 שעות. הפסקות/ימי מנוחה מובטחים גם במהלך עונת השיא.	האם שעות העבודה והמנוחה המתועדות ברישומי השעות עומדות בדרישות הדין החל ו/או ההסכמים הקיבוציים?	11

GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPCC
	<p>שבוע עבודה כולל 43 שעות (40 שעות בין יולי לספטמבר), ומספר השעות הנוספות לא יעלה על 4 שעות ביום ו 12 שעות בשבוע עבודה של שישה ימים. בעבודות עונתיות של זריעה, אסיף וקטיף מספר השעות הנוספות לא יעלה על 4 ביום ו 41 לתקופה של 4 שבועות. עיקר ההנחיות בנושא תיעוד שעות עבודה, הפסקות וימי מנוחה נמצא בחוק שעות עבודה ומנוחה. ההנחיות כוללות:</p> <p>1. כל שעה מעבר ל-8 שעות העבודה היומיות נחשבת שעות נוספות. שעות נוספות מחושבות לפי שעות יומיות (ואינן מתקזזות עם שעות העבודה בימים אחרים). שיעורי התשלום לשעות נוספות: עבור שעתיים ראשונות – 125%, כל שעה לאחר מכן: 150%.</p>	11

GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



	פרשנות בהתאם לחוק בישראל	CPC
	<p>2. עובד שעבודתו נחשבת עבודה פיזית זכאי ל-45 דקות הפסקה לכל 6 שעות (לפחות 30 דקות ברצף). לעבודה שהיא לא פיזית, העובד זכאי ל-45 דקות הפסקה לכל 8 שעות.</p> <p>3. עבודת לילה היא עבודה שלפחות שעתיים ממנה מתרחשות בין השעות 10 בלילה ו 6 בבוקר. משמרת לילה אורכה עד 7 שעות, וכל שעה נוספת זכאית לתעריף שעות נוספות (לעומת למשמרת יום, שאורכה עד 8 שעות)</p> <p>4. עבודה בחג או ביום המנוחה השבועי מזכה בתשלום של 150% מהשכר הרגיל. שעתיים נוספות ראשונות משולמות בתעריף של 175%, וכל שעה מעבר לכך בתעריף של 200%. <b>החגים נקבעים על פי הדת והלאום של העובד.</b></p>	11



## GRASP- Option 2



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
הערכת מערכת ניהול האיכות של קבוצת היצרנים מראה כי GRASP מיושם באופן נכון, מוערך באופן פנימי וכי ננקטות פעולות בכדי לאפשר עמידה בתנאים של כל חברי קבוצת היצרנים.	האם הערכת מערכת ניהול האיכות של קבוצת היצרנים מעלה ראיות ליישום נכון של GRASP ביחס לכל חברי קבוצת היצרנים?	PG1 לקבוצות מגדלים, באופציה 2 בלבד



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



המכון לבקרה ואיכות

קריטריונים להתאמה	סעיף בקרה	CPC
תמריצים עבור ביצועים טובים ועבודה בטוחה: <ul style="list-style-type: none"><li>• בונוס כספי</li><li>• תמיכה בהתפתחות מקצועית</li><li>• סביבה ידידותית למשפחה</li><li>• ביטוח רפואי / שירותי בריאות</li><li>• שיפור תנאים סוציאליים</li><li>• הטבות נוספות</li></ul>	אילו ות אחרות של הטבות סוציאליות מציע המעביד לעובדים, למשפחותיהם ו/או לקהילה? אנא פרט כמויות אם ניתן.	R 1



GLOBALG.A.P.

## GRASP- On Farm



# שאלות?

רפי גמסון

[rafi.gamson@iqc.co.il](mailto:rafi.gamson@iqc.co.il)

[www.iqc.co.il](http://www.iqc.co.il)

GLOBALG.A.P.



GRASP



המכון לבקרה ואיכות

תודה על ההקשבה



GLOBALG.A.P.